

BRAINBRIGHTNESS
by MoDeckers

www.brainbrightness.eu



Découvrez vos sources d'énergie en explorant les préférences de votre cerveau.

De plus en plus, d'organisations et d'entreprises semblent avoir des difficultés à recruter et à retenir des collaborateurs talentueux et engagés. Souvent, ceux-ci commencent avec enthousiasme mais tombent par la suite dans des situations de stress qui les épuisent. Employeurs et employés ne comprennent pas ce qu'il se passe et ne savent plus à quel saint se vouer. Les méthodes existantes ne suffisent plus.

Tandis que les approches existantes se focalisent surtout sur les aptitudes, acquises ou non, le point de départ du modèle Neethling Brain Instruments® se base sur ce qui donne de l'énergie aux gens. Il s'agit de dévoiler des facteurs plus profonds pour les rendre visibles et discutables. Le point de départ est de faire remonter les motifs authentiques, en effet ceux-ci facilitent la compréhension des facteurs plus profonds et permettent ainsi de faciliter une discussion plus ouverte à propos des situations de travail difficiles.

Les résultats des analyses sont présentés de manière à ce qu'ils puissent diriger les organisations à faire des choix conscients. Un rapport simple et transparent permet aux employés et aux dirigeants de reconnaître et d'identifier les différents motifs afin d'en discuter. En outre, des pistes pour une approche authentique sont proposées pour arriver à une situation gagnant-gagnant.

En offrant aux gens une vue d'ensemble sur le profil cérébral ainsi que sur celui des autres, nous pouvons augmenter l'authenticité et le plaisir au travail en dirigeant les individus grâce à leurs propres forces et talents, ce qui crée une valeur ajoutée pour l'individu, l'équipe et l'organisation.

Un nouveau langage s'établi alors débouchant sur une nouvelle méthode de direction basée sur l'authenticité et la résilience. Les personnes vont commencer à discuter d'une manière qui n'était pas envisageable au préalable. En conscientisant les gens sur le profil cérébral et sur celui des autres, un environnement idéal est créé permettant d'accroître l'authenticité, l'efficacité ainsi que le plaisir au travail et par conséquent crée une valeur ajoutée propre à l'individu, l'équipe et l'organisation. Inciter les collaborateurs grâce à leurs propres forces et talents, basés sur leur profil d'énergie, apporte une valeur ajoutée certaine pour l'individu même mais également pour l'organisation.





Point de départ

Pendant la période de développement du cerveau (entre trois et trente ans) l'individu s'épanouit comme une personnalité unique. Pendant cette période il est invité ou non à expérimenter des activités et développer des caractéristiques qui lui donnent de l'énergie. Ainsi se construit le cerveau authentique ou – autrement dit – le profil d'énergie.

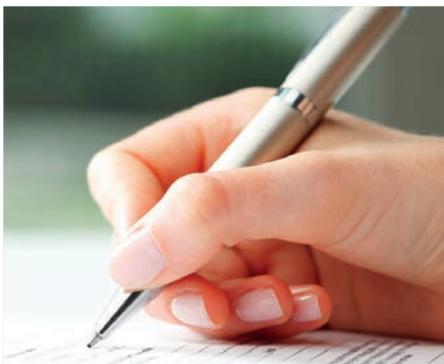
Dans des conditions favorables, l'enfant s'exerce à exploiter cette énergie et développe des talents uniques. En utilisant ces talents, les aptitudes liées à ceux –ci seront acquises beaucoup plus facilement. L'enfant développe des aptitudes et un comportement dans lequel il se sent bien et qui permet de renforcer la confiance en soi. L'étudiant gère son programme de la façon qui lui convient le mieux et choisira un emploi lui permettant de travailler avec plaisir. Il se retrouve en «flow».



Cadre

Au cours des années quatre-vingt-dix et au début du nouveau siècle, le Prof. Dr. Kobus Neethling a mis au point une méthodologie unique qui mène aux huit dimensions du modèle de «whole-brain thinking». Basé sur les fonctions et le fonctionnement du cerveau, il a élaboré une méthodologie transparente qui permet aux individus, aux groupes et aux organisations de faire des choix conscients, d'opter pour l'utilisation de l'énergie et des talents et ainsi, d'être authentique.

Le Prof. Dr. Kobus Neethling a écrit plus de quatre-vingts livres et est reconnu, entre autres, pour son travail dans le domaine du leadership et de la pensée créative.



Méthode

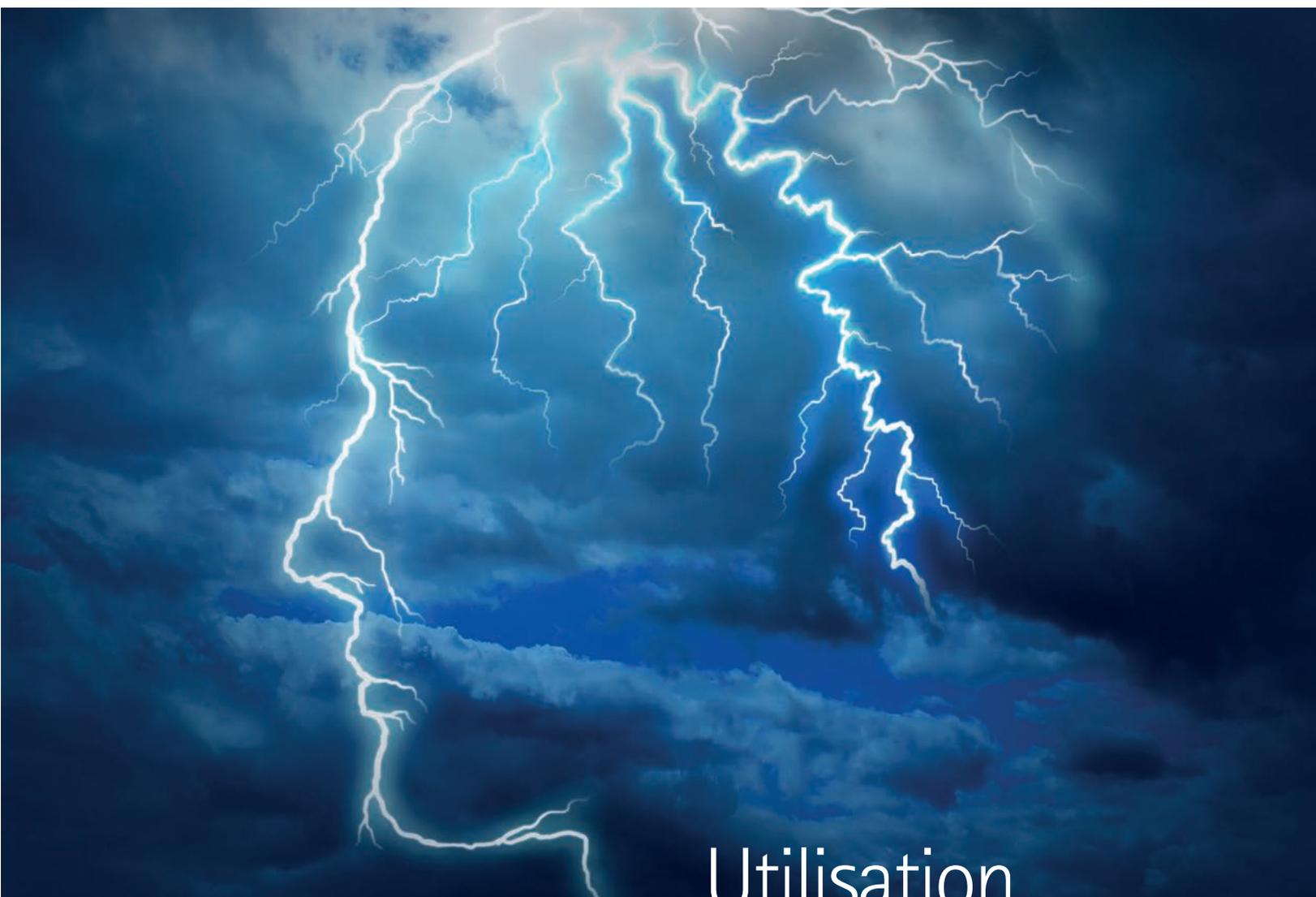
Cette nouvelle méthode scientifique a été développée en 2004 et des améliorations y sont apportées continuellement. Elle est basée sur le fonctionnement du cerveau et cherche l'origine de ce qui donne de l'énergie à l'individu.

Cette méthode est unique étant donné qu'il s'agit ici de sources d'énergie et non de compétences. L'approche est basée sur la psychologie positive qui exploite les forces. Le modèle «whole brain thinking» est utilisé dans plus de trente pays et il est disponible en dix langues.

Plus de trente questionnaires

Le modèle Neethling Brain Instruments® dispose de plus de trente types de questionnaires, pour enfants aussi bien que pour adolescents et pour adultes, ce qui le rend unique. Ceci nous permet de faire un zoom sur des questions et des problèmes spécifiques. Sur base de vos réponses et de votre profil d'intelligence, vous recevrez de plus amples informations sur vos préférences cérébrales en relation avec les différentes facettes de votre environnement professionnel ou privé. Le point de départ de tous les questionnaires est le profil d'énergie de l'individu qui offre de plus amples informations sur le profil de travail, le profil créatif, le profil en tant que parent ou professeur,...

Des milliers de personnes ont déjà complété ces questionnaires : des ouvriers aussi bien que des employés, des chauffeurs d'autobus aussi bien que des femmes de ménage, des directeurs aussi bien que des mineurs, des programmeurs d'ordinateur aussi bien que des professeurs, des étudiants aussi bien que des parents au sein d'une famille recomposée,...



Utilisation

Neethling Brain Instruments® est une liste de trente questions permettant de faire ressortir la préférence personnelle de la pensée. Il en résulte un profil cérébral personnel qui influence la façon de communiquer, de prendre des décisions, de trouver des solutions, de diriger et d'interagir avec les autres. La réponse de chaque participant est authentique, pertinente et typique à chaque personne. La personne fait un choix qui part de sa préférence cérébral. Ainsi, le profil cérébral donne une nouvelle compréhension du soi authentique et de l'énergie qui anime les gens.

Depuis plus d'un siècle les chercheurs souhaitent acquérir plus de connaissance sur le fonctionnement des quatre quadrants du cerveau. Bien que le concept de la «whole brain thinking» en soi est une innovation majeure et permet différentes applications, il ne représente que la pointe de l'iceberg.

En 2004, Kobus Neethling a réussi à mettre au point un instrument composé de huit dimensions qui nous permet une meilleure compréhension de l'ensemble des quatre quadrants. De ce fait, nous arrivons à une interprétation plus ciblée du profil du cerveau personnel.

Après avoir complété le questionnaire, vous recevrez :

- une représentation visuelle de vos préférences cérébrales ;
- une description détaillée de votre profil et de votre score ;
- une interprétation des implications de ces résultats dans votre vie quotidienne, tant personnelle que professionnelle.

Applications

Nos détenteurs de licence utilisent Neethling Brain Instruments® pour une variété de questions qui touche aussi bien au domaine professionnel que la vie privée.



Dans le domaine professionnel

Conseil

Elèves et étudiants reçoivent des conseils dans le choix de leurs études et dans la manière d'aborder leurs matières ou dans le choix d'un emploi. Les professeurs reçoivent des conseils pour développer les points d'un programme d'études. Tout le monde pourra y trouver des conseils pour choisir son emploi, pour redéfinir sa carrière ou pour éviter un burn-out et bore-out.

Recrutement et sélection

Neethling Brain Instruments® a prouvé sa valeur non seulement dans le domaine d'évaluation mais aussi comme outil de sélection. Le profil cérébral permet aux gestionnaires de talent et aux recruteurs de voir immédiatement la corrélation entre l'énergie, le talent et le profil de l'emploi: le candidat ira-t-il au travail en sifflant ou est-ce qu'il ne dispose que des compétences nécessaires pour effectuer le travail?

Coaching et formation

Neethling Brain Instruments® est une excellente base pour des trajets de coaching. La façon d'entamer le coaching partant du model «whole brain thinking» rend cette approche bien unique. En outre, la méthode est très appropriée pour les formations ou l'amélioration du comportement orienté client, la négociation et les techniques de vente.

Stress, burn-out et culture d'entreprise

Neethling Brain Instruments® permet d'identifier les causes du stress à un stade précoce et d'y remédier rapidement. En raison de sa polyvalence, la méthodologie est particulièrement appropriée dans la lutte contre le burn-out et permet de le gérer au niveau de l'individu, de l'équipe, de la gestion et de la culture d'entreprise. Grâce à un questionnaire spécifique on sait tester le bien-être de l'entreprise aussi bien que l'engagement des employés.

Leadership

une approche sur 360° donne aux dirigeants une compréhension de la manière authentique dont leur leadership s'applique.

Teambuilding

A l'aide d'un profil de groupe qui indique comment joindre les forces et les talents, Neethling Brain Instruments® offre aux équipes de travail une meilleure compréhension des sources d'énergie nécessaires pour arriver à une collaboration fructueuse.

Dans le domaine privé

Outre les questions de la vie professionnelle, on peut également aborder les questions qui touchent à la vie privée. Il est possible de faire un zoom sur les relations entre partenaires et au sein de la famille en se concentrant sur les relations entre parents d'un part et sur les relations parents-enfants d'autre part. Ainsi vous apprendrez entre autres comment mieux interagir dans une famille reconstituée.



“ C’était mon rêve de devenir un architecte. L’année passée, j’ai entrepris les études mais ça a mal tourné. Mo m’a donné un questionnaire qui m’a fait réaliser que j’avais fait de mauvais choix. J’ai reçu comme conseil d’entamer la conception de nouveaux produits avec en plus un tas de trucs et astuces pour étudier. J’étudie maintenant avec plaisir et j’ai trouvé ma passion.

M.B., Zaventem

“ Mes parents me disaient toujours qu’il fallait aller à l’université. J’avais fait les Latin-Maths et j’étais donc assez intelligente. Je suis devenue pharmacienne. Après dix ans j’en avais vraiment assez de mon travail ! Neethling Brain Instruments® m’a montré ma vraie passion : le marketing et la vente. Je suis retournée aux études, cette fois-ci avec beaucoup de plaisir. A présent, je travaille dans le marketing d’une entreprise de distribution.

S.E., Brussel

“ J’ai été licencié récemment. Je ne comprenais rien malgré les évaluations, les questionnaires de personnalités et les multiples discussions avec mon superviseur. Alors, je suis entré en contact avec Neethling Brain Instruments® : tout à coup il m’est apparu que j’avais tort. Grâce à cette méthode j’ai trouvé mes vrais talents et mes sources d’énergie et maintenant aussi.... un nouveau travail !

E.V., Gent

“ De nombreux changements dans notre société ont fait que je me sentais perdu et que je souffrais d’un burn-out. Neethling Brain Instruments® m’a fait comprendre comment j’étais arrivé à ce stade. J’ai fait d’autres choix et maintenant petit à petit je me sens mieux. J’ai même commencé à envoyer quelques lettres de candidature ponctuelles.

G.B., Vilvoorde



Quelques témoignages ...

“ Je suis détenteur de licence depuis quelques années et je travaille surtout dans le domaine du suivi de carrière. D'une façon unique, Neethling Brain Instruments® offre à mes clients des options qui les aident à trouver le travail de leurs rêves.

R.V., Leuven

“ Récemment nous avons commencé à utiliser les questionnaires Neethling Brain Instruments® pour adultes dans notre recrutement et sélection. Il nous est devenu beaucoup plus facile de trouver le candidat adéquat qui va jusqu'au bout des choses.

K.D., HR-manager dans le secteur de la santé

“ A plusieurs reprises Neethling Brain Instruments® a prouvé sa valeur dans la lutte contre le burn-out. Grâce à cet outil nous pouvons rapidement prévenir les problèmes et encore mieux accorder notre politique de bien-être.

M.M., HR-manager

“ Récemment, notre équipe a participé pour la première fois dans un team building. Le thème était la communication. Les collègues étaient agréablement surpris par leurs profils : en complétant quelques questions en ligne, ils recevaient un rapport clair sur leur profil d'énergie et du cerveau. Cela nous a rapprochés. Les applications amusantes qui en suivaient ont apporté un nouvel élan dans notre collaboration.

E.V., Directeur de la société de construction



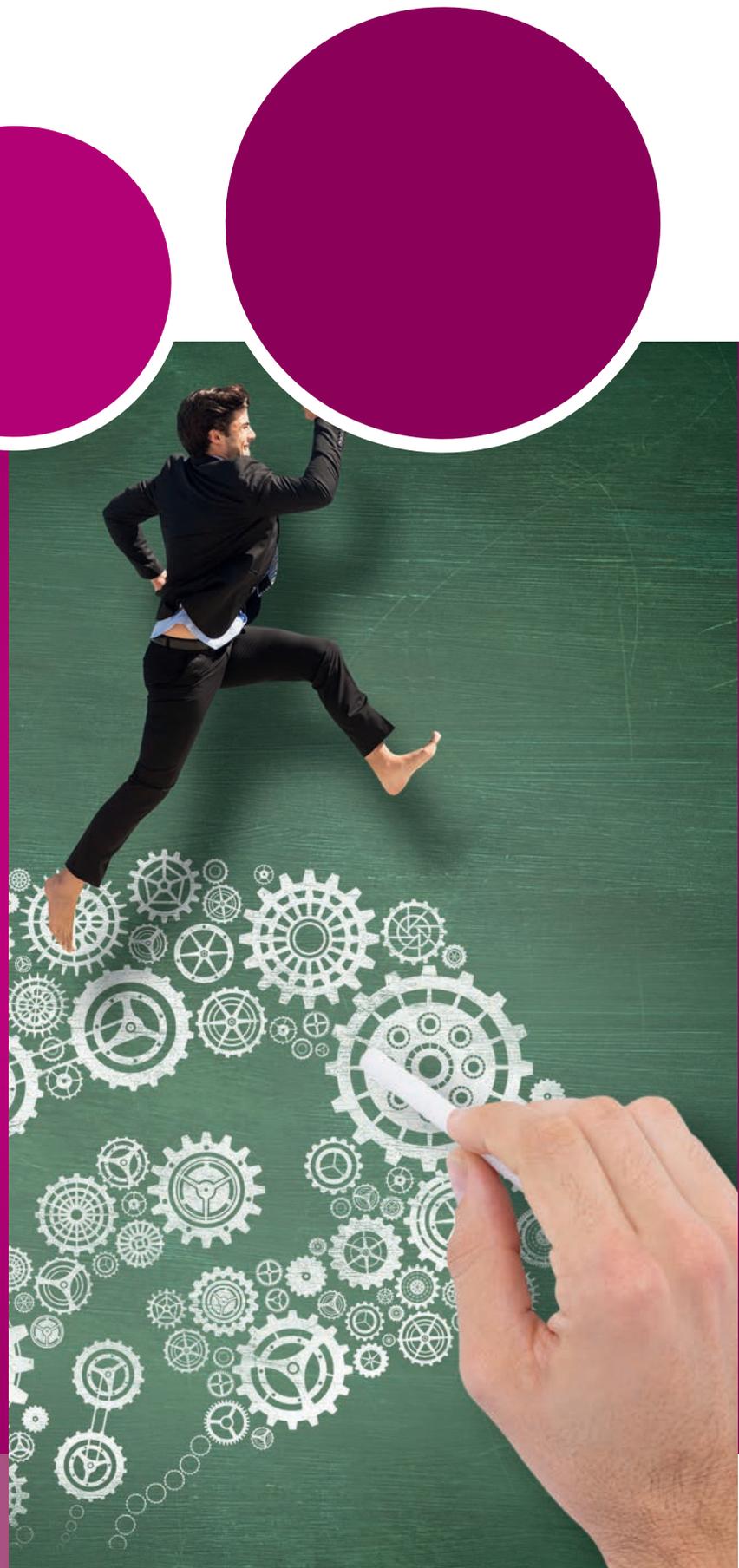
Mo Deckers

Mo Deckers est une consultante énergique avec de vastes connaissances. Dans son travail, on retrouve le plaisir que lui ont apporté les nombreux cours qu'elle a suivi.

La psychologie d'entreprise et les sciences économiques appliquées sont ses formations de base. Sa soif d'apprendre était par la suite complétée par des études et des cours internationaux dans le domaine de la pensée innovante et productive, la méthode Lifo®, le coaching professionnel et la coordination et le développement des Centres d'Evaluation et de Développement. Avant de s'installer comme consultante indépendante, Mo a travaillé pendant des années comme Directeur des Ressources Humaines. Depuis vingt ans, son expérience s'étend dans plusieurs pays Européens.

Depuis mai 2012, Mo est une agente pour Neethling Brain Instruments® et est responsable de la formation des détenteurs de licence et également de la distribution et du développement des instruments en Belgique, au Grand-Duché de Luxembourg et en France.

Vous êtes intéressé par notre approche et la méthode Neethling Brain Instruments®? N'hésitez pas à nous contacter!



Prins Leopoldlei 83 - 2640 Mortsel - T: 03 825 67 20 - deckers689@gmail.com - www.brainbrightness.eu